

La Capacitación Virtual de AOMA apunta a sumar conocimiento y organización para la pos pandemia

(Año 5/ Edición XXXIX/ Caleta Olivia/ 19-11-2020/ ISSN 2422-7226)

Comenzó el pasado martes el Seminario Virtual Nacional organizado por la Asociación Obrera Minera Argentina, el cual, es dictado por docentes del Instituto Internacional de Formación, Estudios y Capacitación Social del Sur (INCASUR).

Esta

iniciativa está dirigida a capacitar

dirigentes de base de las distintas seccionales que posee AOMA en el país, en cuyo temario se incluye el debate de la acción gremial en tiempos de pandemia y pos crisis sanitaria que padece el país y el mundo. En el inicio de las actividades el Secretario General de AOMA, Héctor Laplace, dirigió unas palabras a los presentes en este ciclo virtual. Junto al dirigente, el director del INCASUR, Ramón Ermácora explicó los alcances de este seminario.

La reunión convocó además a los integrantes del Secretariado Nacional de la institución, entre ellos Horacio Savid, Tesorero; Rosa González, Acción Social y Turismo; Iván Malla, Seguridad e Higiene y Rafael Ochoa, Administrativo. Cabe destacar que en esta capacitación, iniciada el pasado martes, estuvieron presentes dirigentes de las seccionales Olavarría, Jujuy, Buenos Aires, 28 de Octubre, Zapala, Río Negro, Córdoba, Frías, Catamarca, Mendoza, Barker, Tandil, San Luis, Salta, San Juan, Santa Cruz y Entre Ríos.

Antes de comenzar el dictado de clases, Ermácora señaló en primer término **“nuestra solidaridad por el momento que se están atravesando los compañeros de Mina Aguilar”** ante el anuncio del cierre del

yacimiento anunciado sorpresivamente por la empresa Glencore. Seguidamente agradeció a AOMA por **“la confianza expresada a todo el equipo de INCASUR para llevar adelante esta capacitación”** que se suma a otras anteriores ofrecidas por esta institución formación sindical.

Aseguró que esta pandemia **“nos paralizó a todos y a esta problemática se le sumó la crisis económica”**, para lo cual desde el INCASUR **“debíamos encontrarle una salida de tener una oportunidad para aprovechar, encontrarnos e intercambiar pensamientos a los afectos de aprender juntos mediante cursos cortos”** para analizar este tiempo **“tan incierto”** que se está padeciendo.

Ermáncora advirtió que esta situación sanitaria adversa está **“mostrando la parte más generosa del ser humanos pero también su lado más egoísta”** esto último se observa **“en los dirigentes más encumbrados del mundo quienes exponen una gran egoísmo”** en lugar de exhibir **“una coordinación global para atacar a este enemigo oculto. Se ha hecho todo lo contrario”** tal es el caso de **“desfinanciar a la Organización Mundial de la Salud”**. Ante este panorama **“es nuestra intención debatir con ustedes esto de adaptarnos a las nuevas tecnologías y los desafíos que ello trae, pero ese desafío es hoy y debemos prepararnos para enfrentarlo”**. Por tal motivo este curso permitirá abordar y debatir aspectos que hacen al reto de la nueva coyuntura desde las nuevas tecnologías y los escenarios laborales pos crisis.

Por su parte Laplace al dirigirse a los participantes en el inicio de las actividades previstas para el primer día del evento dijo que la pandemia **“es una realidad que nos afecta pero no nos detiene”**, a impulsar este tipo de seminario virtual que se desarrolla como consecuencia que **“desde AOMA entendemos que capacitar a nuestra gente es darles herramientas a nuestros dirigentes para defender como corresponde a nuestros compañeros”**.

El dirigente explicó que una de las razones de fomentar la capacitación **“es pensar en la función sindical y el porvenir de nuestros afiliados”**. Resaltando que **“antes se pensaba distinto, decían que “no hay que avivar giles” en cambio hoy concebimos que los dirigentes de más edad debemos correrlos para que los más jóvenes se sumen a esta tarea”** dentro

de la organización. Entendiendo que **“la capacitación que generamos es para que puedan desarrollar esa actividad gremial”** en forma integral.

Laplace sostuvo que la enfermedad infecciosa que afecta a la humanidad **“nos va a dejar modalidades de relacionamiento laboral nuevos”** ante este hecho, destacó que **“nadie estaba capacitado para esta adversidad, hemos tenido que asumir decisiones duras en función de sostener los puestos de trabajo y esta realidad nos ha dejado muchas enseñanzas”**. Aseverando que una de ellas es **“la miseria que demostraron muchos empleadores, que han aprovechado esta crisis sanitaria para sacar más ventajas”** lo que trae aparejado que **“nos debemos preparar para la pos pandemia que indudablemente, desde mi perspectiva, las relaciones laborales van a cambiar”** aseveró.

En esta oportunidad los decentes de INCASUR presentaron la modalidad de esta formación sindical, en lo que han definido como **“Objetivos y Metodología participativa”**, habrá una breve introducción a la **“formación sindical a distancia”**. Posteriormente el cuerpo de docentes abordará sobre **“Actualidad y futuro del trabajo y el trabajo del futuro”**, dictado que estará a cargo de Rubén Lucero y coordinado por Ricardo Alvarellos.

Este jueves, que será la última jornada de formación, se profundizarán aspectos relacionados a las **“Herramientas de Acción, Gestión y Planificación sindical para la pos pandemia”**, quien estará presentado por Damián Reventos, mientras que una de las tareas previstas, como objetivo de este seminario virtual, es la **“Elaboración del plan de acción sindical para el nuevo contexto”**, el cual estará coordinado por Ramón Ermacora y Damián Raventos.